



УТВЕРЖДЕНА

приказом РУО от 05.07.2021 № 64

Начальник РУО

И.М. Вшивцева

## ПРОГРАММА

### «СИСТЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ШАБАЛИНСКОГО РАЙОНА»

|                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| Цель                                | Создание эффективной системы по повышению квалификации и профессионального мастерства педагогических работников Шабалинского района   |
| Задачи                              | Организация адресной помощи педагогическим работникам по повышению квалификации и методическому сопровождению на основе выявления профессиональных дефицитов.<br>Создание условий для успешной адаптации и самореализации молодых педагогов.  |
| Целевые показатели                  | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Доля прошедших повышение квалификации (за последних 3 года) руководящих и педагогических работников образовательных организаций – 85%.</li><li>2. Доля педагогов, принявших участие в работе методических объединений, творческих и проблемных групп, тематических семинаров, – 70%.</li><li>3. Доля педагогов, включенных в сетевые сообщества, - 45%.</li><li>4. Доля молодых педагогов, имеющих наставника, - 100%.</li><li>5. Обеспеченность образовательных организаций педагогическими кадрами - 100%.</li></ol> |
| Методы сбора и обработки информации | Сбор и обработка информации согласно «Дорожной карте» распоряжения министерства образования Кировской области от 10.02.2020 № 130 «О единой региональной методической службе в системе образования Кировской области»   |
| Мониторинг показателей              | Участие в мониторингах ИРО Кировской области: мониторинге потребности работников образовательных организаций в повышении квалификации;  |

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
|                                   | <p>мониторинге количества аттестованных и прошедших повышение квалификации (за последних 3 года) руководящих и педагогических работников образовательных организаций;</p> <p>мониторингах в рамках деятельности единой региональной методической службы.</p>  |
| Анализ результатов мониторинга    | Аналитические справки по результатам проведения мониторингов  |
| Меры/мероприятия                  | <p>«Дорожная карта» реализации программы «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников Шабалинского района» утверждена приказом РУО администрации Шабалинского района от 05.07.2021 № 64.</p> <p>План мероприятий по обеспечению молодыми квалифицированными педагогическими кадрами образовательных организаций Шабалинского района и повышению статуса учителя на 2021-2023 годы утвержден приказом РУО администрации Шабалинского района от 10.06.2021 № 60.</p> |
| Управленческие решения            | Принятие управленческих решений по результатам проведенного анализа   |
| Анализ эффективности принятых мер | Проведение анализа эффективности принятых мер   |

«Дорожная карта» реализации программы «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников Шабалинского района»

| Задача  | Мероприятие  | Сроки реализации       | Ответственные                   | Участники                                 |
|---|--|------------------------|---------------------------------|---|
| Организация адресной помощи педагогическим работникам по повышению квалификации и методическому | Формирование базы данных о педагогических работниках района  | сентябрь               | Заведующая РМК                  | Педагогические работники, руководители ОО |
|   | Анкетирование педагогов, изучение их образовательных запросов  | сентябрь               | Заведующая РМК                  | Педагогические работники                  |
| сопровождению на основе выявления профессиональных дефицитов                                    | Участие в процедурах по выявлению профессиональных дефицитов педагогов   | по плану организаторов | Заведующая РМК, Руководители ОО | Педагогические работники                  |
|   | Обеспечение методического сопровождения и оказание практической помощи педагогическим работникам   | постоянно              | Заведующая РМК, методисты       | Педагогические работники                  |
|   | Формирование банка педагогической информации по нормативно-правовым и методическим аспектам  | постоянно              | Заведующая РМК, методисты       | Заведующая РМК, методисты                 |
|   | Информирование педагогов о новых тенденциях в сфере образования, о содержании образовательных программ, новых УМК, о требованиях к профессиональной компетентности педагогов | постоянно              | Заведующая РМК, методисты       | Педагогические работники                  |

|   |                |                                 |                          |
|---|----------------|---------------------------------|--------------------------|
| Мониторинг потребности в повышении квалификации педагогов   | май            | Руководители ОО                 | Педагогические работники |
| Планирование курсовой подготовки педагогов  | ноябрь-декабрь | Заведующая РМК, Руководители ОО | Педагогические работники |
| Обеспечение участия педагогов района в работе окружных методических объединений учителей-предметников                             | по плану       | Заведующая РМК, Руководители ОО | Педагогические работники |
| Вовлечение педагогических работников в методические мероприятия в очной и дистанционной формах (тематические семинары и вебинары) | постоянно      | Заведующая РМК, Руководители ОО | Педагогические работники |
| Использование сетевых форм взаимодействия педагогов   | постоянно      | Заведующая РМК                  | Педагогические работники |
| Проведение районных конкурсов профессионального мастерства  | октябрь-апрель | Заведующая РМК, методисты       | Педагогические работники |
| Организация участия педагогов в профессиональных конкурсах различного уровня  | постоянно      | Заведующая РМК, методисты       | Педагогические работники |
| Мониторинг кадровой потребности образовательных организаций, принятие мер по устранению кадровых дефицитов                        | февраль        | Руководители ОО                 | Руководители ОО          |
| Помощь педагогам в обобщении и презентации своего опыта   | постоянно      | Заведующая РМК, методисты       | Педагогические работники |

|  |   |                  |  |                                 |                          |
|--|---|------------------|--|---------------------------------|--------------------------|
|  | работы  |                  |  |                                 |                          |
|  | Методическое сопровождение педагогов в период аттестации  | постоянно        |  | Заведующая РМК, методисты       | Педагогические работники |
| Создание условий для успешной адаптации и самореализации молодых педагогов | Предоставление мер социальной поддержки молодым специалистам образовательных организаций                              | сентябрь-октябрь |  | Заведующая РМК, Руководители ОО | Молодые педагоги         |
|  | Организация наставничества для молодых педагогов  | постоянно        |  | Заведующая РМК, Руководители ОО | Молодые педагоги         |
|  | Организация методической и практической помощи молодым специалистам   | постоянно        |  | Заведующая РМК, методисты       | Молодые педагоги         |
|  | Вовлечение молодых педагогов в деятельность общественной организации «Ассоциация молодых педагогов Кировской области» | постоянно        |  | Заведующая РМК                  | Молодые педагоги         |