

Государственное учреждение –
Кировское региональное отделение
Фонда социального страхования
Российской Федерации

610017, г. Киров, ул. Дерендяева, 77
Тел. (8332) 64-79-97, Факс 64-84-45
info@ro43.fss.ru

06 MAR 2013

№ 14-19/04/142 Д

на №

от

О рассмотрении обращения

Уважаемый Владимир Николаевич!

На Ваше обращение по вопросу о порядке оплаты листка нетрудоспособности при работе на условиях неполного рабочего времени, поступившее из Фонда социального страхования Российской Федерации 27.02.2013, Государственное учреждение – Кировское региональное отделение Фонда социального страхования РФ сообщает следующее.

Условия, размеры и порядок обеспечения ежемесячным пособием по уходу за ребенком регулируются Федеральным законом от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (далее – Закон № 81-ФЗ), «Порядком и условиями назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей» утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 23.12.2009 г. № 1012н (далее – «Порядок... »).

Согласно ст.1 Закона № 81-ФЗ, п.43 «Порядка...» право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени, или на дому, а также в случае продолжения обучения.

Понятие неполного рабочего времени и порядок его установления определяются Трудовым кодексом Российской Федерации.

Согласно ст.93 Трудового кодекса РФ по соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя.

Статьей 256 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительно перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый. Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка.

Таким образом, при определении неполного рабочего времени необходимо учитывать и продолжительность перерывов для кормления ребенка (детей).

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений трудовых прав.

На основании изложенного считаем, что если работник находится в отпуске по уходу за ребенком и работает на условиях неполного рабочего времени, то он имеет право на получение пособия по временной нетрудоспособности по случаю заболевания или травмы, а также ухода за больным ребёнком.

Зам.управляющего



А.Ф. Меркушев

Босикова Татьяна Вениаминовна,
64-74-15